



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
จากสายงานประภากททัวไปเป็นสายงานประภาวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ด้วยขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประภากททัวไป เป็นสายงานประภาวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ และข้อ ๙๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประภากททัวไปเป็นสายงานประภาวิชาการ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้สมัครต้องผ่านคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติ เนื่องจากตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือกในวันรับสมัคร (เอกสารหมายเลขอ)

๓. การสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ขอและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารต่าง ๆ ด้วยตนเองได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบตามรายละเอียดต่อที่ โทร. ๐-๔๔๐๕-๒๐๐-๓ หรือทางเว็บไซต์ www.nongbuaban.go.th

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร
สอบคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ ใบสมัครสอบคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๒ รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการหน้าตรง ไม่สวมหมาก และไม่ใส่แหวนตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๔.๓ หนังสือยินยอมและรับรองของผู้บังคับบัญชาจากต้นสังกัดอนุญาตให้มาสมัคร
สอบคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๔ แบบประเมินบุคคล (เอกสารหมายเลข ๔) จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ สำเนาบตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ สำเนาบตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนาบตรปฏิญญาบัตรและสำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records)
ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทางภาษาต่างประเทศที่สมัครสอบคัดเลือก สำหรับหลักฐานการศึกษาดังกล่าวเป็น^{ภาษาต่างประเทศ}ให้แนบฉบับที่แปลเป็นภาษาไทยมาด้วย จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องและให้ผู้สมัครตรวจสอบ
และรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่า^{ผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน}
<sup>จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่
สอบคัดเลือกได้</sup>

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๒๐๐ บาท
เมื่อสมัครสอบคัดเลือกแล้วค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกจะไม่คืนหากกรณี

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ใน
วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ หรือ
สอบค่ามารยาทจะเชิญด้วยที่ โทร. ๐-๔๔๐๕-๖๐๐๖-๗๘ หรือทางเว็บไซด์ www.nongbuaban.go.th

๗. หลักฐาน...

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ๆ ละ ๑๐๐ คะแนน รวม ๓๐๐ คะแนน
รายละเอียดดังนี้

๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบภาคความรู้ความสามารถและความเข้าใจเกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา การควบคุมงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน การให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน การติดต่อประสานงาน กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และหลักวิชาการเกี่ยวกับการปรับปรุงงาน นโยบายและแผนงานด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการที่ลังกัดหรืออื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามแนวทางที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ มี ๔ ตัวเลือก (ก. ข. ค. ง.)
ข้อละ ๑ คะแนน (เอกสารหมายเลขอ ๕)

๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ มี ๔ ตัวเลือก(ก. ข. ค. ง.) ข้อละ ๑ คะแนน (เอกสารหมายเลขอ ๕)

๗.๓ ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบโดยประเมินบุคคลด้วยวิธี สัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสาร หรือวิธีการอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้าน ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวจะดำเนินการสอบคัดเลือก รายละเอียดดังนี้

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. เวลา ๑๔.๓๐-๑๖.๐๐ น.	ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยภูมิ ชั้น ๒ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) - จะดำเนินการสอบเมื่อทราบผลคะแนนในภาค ก. และภาค ข. แล้ว	

๙. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๙.๑ การสอบวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) และวิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกปฏิบัติตามระเบียบนี้ ดังนี้

- (๑) แต่งเครื่องแบบลีกากีคอกพับ
- (๒) ผู้เข้าสอบคัดเลือกจะต้องเตรียมปากกาสีน้ำเงิน มาเพื่อใช้ในการทำข้อสอบ
- (๓) ต้องนำบัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบลและบัตรประจำตัวสอบ ไปในวันสอบคัดเลือกเพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าว กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบก็ได้

(๔) ผู้เข้าสอบควรไปถึงสถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาเข้าห้องสอบในแต่ละวิชา และจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับคำสั่งหรือประกาศจากเจ้าหน้าที่คุมห้องสอบให้เข้าสอบได้ ผู้เข้าสอบคัดเลือกที่ไปถึงห้องสอบหลังจากที่ได้เริ่มสอบวิชาใดไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบในวิชานั้น

- (๕) ห้ามมิให้ผู้เข้าสอบคัดเลือกอาภัยจากห้องสอบก่อน ๔๕ นาที นับแต่เริ่มให้ห้องสอบ
- (๖) ผู้เข้าสอบจะต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบและห้องสอบตามที่กำหนด ผู้ใดนั่งสอบผิดที่ในวิชาใด จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนนสำหรับวิชานั้น
- (๗) ห้ามนำเครื่องคำนวน เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ
- (๘) เมื่ออยู่ในห้องสอบ ต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอก และจะออกจากห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบแล้วเท่านั้น
- (๙) ไม่สูบบุหรี่ในห้องสอบ

(๑๑) ให้กรอกข้อความในกระดาษคำตอบให้ครบถ้วน เขียนเลขประจำตัวสอบ และชื่อ - นามสกุลเฉพาะในที่ที่กำหนดให้เท่านั้น

(๑๒) เมื่อจะส่งกระดาษคำตอบ ให้ตรวจดูให้แน่นอนอีกครั้ง หากสงสัยประการใดให้สอบคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบ

- (๑๓) เมื่อจะส่งกระดาษคำตอบก่อนหมดเวลาให้ยกมือขึ้น เพื่อให้กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบทราบ ห้ามลูกจากที่นั่งไปลุ่งกระดาษคำตอบด้วยตนเอง
- (๑๔) ห้ามนำข้อสอบหรือกระดาษคำตอบออกจากรหัสสอบเป็นอันขาด
- (๑๕) เมื่อออกจากห้องสอบแล้วห้ามติดต่อหรือกระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวน

ผู้ที่ยังสอบอยู่

(๑๖) ต้องเชือฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบโดยเคร่งครัด ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการสอบคัดเลือกนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสอบคณกรรมการสอบคัดเลือกอาจพิจารณาสั่งไม่ให้ตรวจคำตอบและพิจารณาให้不及格ก็ได้

๙.๒ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๕)

ผู้สมัครสอบต้องเข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน และได้คะแนนเกณฑ์การตัดสิน จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบลักษณะ)

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบและคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ จะพิจารณาสั่งการให้คัดแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทุกวิชาได้

๑๐. ข้อห้ามสำหรับพระภิกษุและสามเณร

พนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในระหว่างการลาอุปสมบท ไม่มีสิทธิสมัครสอบและเข้าสอบตามหนังสือ สำนักงาน กท. ด่วนมาก ที่ มท ๓๑/๑๙๗๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง พระภิกษุสมัครสอบ

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สมัครสอบได้คัดแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ โดยผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องสอบตามหลักสูตรทุกภาค ทั้งนี้ คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คัดแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ สอบในภาคอื่นต่อไป

๑๒. กรณีการทุจริต

ในการนี้ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตยังอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ใน การสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกรายงานให้องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน เพื่อพิจารณา ว่าเห็นสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือ ส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้วก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกด้วย

๑๓. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ภายใน ๓ วันทำการ ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ โดยเรียงลำดับที่ จากรู้สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คัดแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คัดแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คัดแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คัดแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คัดแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๔. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานจะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒๙ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองให้ยกเลิก

๑๕. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานจะเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันประกาศขึ้นบัญชี และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่ว่าง โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ทั้งนี้ หากผู้สอบคัดเลือกได้ไม่มารายงานตัวในวันเวลาที่กำหนดจะถือว่าผู้นั้นละลิขิริ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายกรรณพนธ์ เถื่อนศรีจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน

คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
แบบท้ายประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ลงวันที่ ๒๔ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง	คุณสมบัติ
๑. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<p>๑. เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี</p> <p>๒. วุฒิการศึกษา</p> <p>๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๖๐ บาท</p>

เลขประจำตัวสอบ

ในสมัยรัชกาลปัจจุบัน ได้มีการสถาปนาเป็นสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงและมีคุณภาพสูง ที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย คือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งตั้งอยู่ในกรุงเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ สถาบันนี้ได้รับการยกย่องว่าเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมและภาษา รวมถึงมีความเชี่ยวชาญในด้านภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน เป็นต้น สถาบันนี้มีแผนกวิชาที่หลากหลาย เช่น มนุษยศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ ศิลปศาสตร์ ฯลฯ สถาบันนี้มีเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาชั้นนำทั่วโลก ทำให้สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้เป็นอย่างดี สถาบันนี้ยังมีห้องสมุดที่ใหญ่และครบวงจร รวบรวมหนังสือและเอกสารทางวิชาการที่หลากหลาย ทำให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญมาก สถาบันนี้มีอาจารย์และบุคลากรที่มีความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตน ทำให้สามารถสอนและฝึกหัดให้กับนักศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันนี้ยังมีห้องเรียนที่ทันสมัยและมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ครบครัน ทำให้นักศึกษาสามารถเรียนรู้และพัฒนาตัวเองได้อย่างสะดวกและปลอดภัย สถาบันนี้มีความมุ่งมั่นในการผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพและมีคุณค่าต่อสังคม ให้สามารถเข้ามายังอาชีพที่ต้องการและสามารถสร้างประโยชน์ให้กับสังคมได้ สถาบันนี้ยังมีความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์และสืบทอดภูมิปัญญาและวัฒนธรรมเชิง lokal ของประเทศไทย ให้คงอยู่และยังคงมีความสำคัญต่อไปในอนาคต สถาบันนี้เป็นสถาบันที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อประเทศไทย และเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญที่สุดแห่งหนึ่งในประเทศไทย

เรียน คณะกรรมการสอบบัดเลือก ๆ

ด้วยข้าพเจ้า ประسنค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานล้วนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานปฐมภูท่าว้าเป็นสายงานปฐมภิวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จึงขอแจ้งรายละเอียดของข้าพเจ้ามาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ชื่อ – ชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....

๓. สังกัด (สำนัก/กอง)..... อำเภอ..... จังหวัด.....

๔. อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ บาท

๕. เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ. รวมอายุ.....ปี.....เดือน.....วัน

๖. วันที่บรรจุเข้ารับราชการ.....เดือน.....พ.ศ. รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๗. ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ให้เริ่มตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการครั้งแรกและให้ข้อมูลเฉพาะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงระดับตำแหน่งหรือเปลี่ยนสายงานหรือโอนไปสังกัดส่วนราชการอื่นหรือโอนกลับมาเท่านั้น)

/๗. สถานที่ฯ...

๑๑. ประวัติการศึกษาดูงาน

ประวัติการศึกษาดูงาน			
เรื่อง	สถานที่	ระหว่างวันที่	ทุนการดูงาน

๑๒. การปฏิบัติงานพิเศษ

การปฏิบัติงานพิเศษ			
เรื่อง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน	ผลสำเร็จ

๑๓. ความสามารถพิเศษอื่น ๆ

๑๓.๑ ด้านภาษาอังกฤษ

.....

.....

๑๓.๒ ด้านคอมพิวเตอร์

.....

.....

๑๓.๓ ด้านอื่น ๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

/๑๔. เห็นใจ...

๑๔. เหรียญ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ

๑๕. บุต্তิการศึกษาตามคุณสมบัติและสำหรับตำแหน่ง (กรณีมีหลายคุณบุตติ ให้ใช้คุณที่สำเร็จการศึกษาก่อน)

ได้แก่.....

จากสถานศึกษา..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

๑๖. บุต্তิการศึกษาสูงสุด (หากมีบุตติมากกว่า ๑ บุต्तิการศึกษาให้เลือกเฉพาะบุตติที่เห็นว่าเกี่ยวกับงานในหน้าที่มากที่สุด) ที่ได้รับ ได้แก่..... จากสถานศึกษา.....

เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

๑๗. เกียรติบัตร รางวัล เหรียญตราต่าง ๆ ที่ได้รับเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ระบุชื่อเกียรติบัตร / รางวัล / อันดับรางวัล / ปี พ.ศ. ที่ได้รับ / และหน่วยงานที่มอบ พร้อมทั้งแนบสำเนาเอกสารหลักฐานมาด้วย)

(๑)

(๒)

(๓)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ที่จะสมควรเข้ารับสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตามประกาศของคุณสมบัติที่จะสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทุกประการ ทั้งนี้ หากตรวจสอบว่าข้าพเจ้าปิดบังข้อความหรือใช้ข้อความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง หรือไม่มีคุณสมบัติที่จะสมควรเข้ารับการสอบคัดเลือกให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

(ลงชื่อ)..... ผู้สมควรเข้ารับการสอบคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

() หลักฐานฯ...

() หลักฐานครบถ้วน () ปัญหาดีอ..... ลงลายมือชื่อ..... เจ้าหน้าที่รับสมัคร/...../.....	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก จำนวนบาท ให้แล้วตามใบเสร็จรับเงินเลขที่..... ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน/...../.....
---	--

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- () ผู้สมัครมีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก
() ผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือก



หนังสือยินยอมให้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน
จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจตุรัสร จังหวัดชัยภูมิ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

เรียน ประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นางสาว/นาง).....ตำแหน่งนายกองค์การบริหารตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....อนุญาตให้(นาย/นางสาว/นาง).....ชื่อเป็น
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง.....ระดับ.....สำนัก/กอง
.....อปด.....อำเภอ.....จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบ
คัดเลือกตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นัก
ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอ
จตุรัสร จังหวัดชัยภูมิ และยินยอมให้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ หากเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

จึงออกหนังสือรับรองฉบับนี้ให้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมสมกับตำแหน่งการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน จากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประภากวิชาการ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ



ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินกรอก)

๑. ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน.....

๒. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่..... เดือน พ.ศ..... ตำแหน่ง

๓. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ..... อัตราเงินเดือน..... บาท

ตำแหน่งเลขที่..... แผนก/ฝ่าย/งาน.....

สำนัก/กอง..... องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

๔. วุฒิการศึกษา..... สาขาวิชา..... ระดับการศึกษา.....

สถานศึกษา..... จบการศึกษามาเมื่อปี พ.ศ.

๕. ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. ผู้รับการประเมินรับรองข้อความข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

(ลงชื่อ)..... ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นสังกัด)				
องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ	
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)				
๑.๑ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน		๒๐		
<p>ก. พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ</p> <p>ข. พิจารณาความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการแก้ปัญหา เชื่อมโยง และความตัดเฉพาะงาน ฯลฯ</p>				
๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่		๒๐		
<p>พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ ไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ฯลฯ</p>				
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน)		๒๐		
<p>พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติการทำงานรวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ</p>				
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน)				
๓.๑ ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์		๙		
<p>พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทาง เทคนิคหรือการหรือสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยกเว้นงานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี ฯลฯ</p>				
๓.๒ ทัศนคติและแรงจูงใจ		๙		
<p>พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจริงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ</p>				

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นสังกัด) ต่อ

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและภาพพื้นฐาน การควบคุมงาน ความไว้วางและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้งกว้างขวางรอบคอบ และยุติธรรม ฯลฯ	๙		
๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงท่าทาง พิจารณาจากการวางแผนโดยย่างเหมาะสมกับภาระ เทศะ ความหนัก แน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงท่าทางที่เหมาะสม ฯลฯ	๙		
๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์ สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ	๙		
รวม		๑๐๐	

ตอนที่ ๓ สรุปความเห็นในการประเมิน

การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)
() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๙๐)

ระบุเหตุผล

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน..... พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเห็นชอบขึ้นไปตามลำดับ

.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

วันที่เดือน..... พ.ศ.

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล.....

วันที่เดือน..... พ.ศ.

/ คำชี้แจง....

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมิน

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้ขอรับการประเมิน ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาชั้นหนีอี้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล/รองปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบล/นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

๒. ผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เกณฑ์การให้คะแนนในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คะแนนเต็ม	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก
๒๐	ต่ำกว่า ๑๒	๑๓ - ๑๔	๑๕ - ๑๙	๑๙ ขึ้นไป
๘	ต่ำกว่า ๕	๕ - ๖	๗/	๘

ขอบเขตเนื้อหาวิชาสอบข้อเขียนในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๑
ต่างสายงานจากสายงานประเภทที่ไม่เป็นสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ภาค คะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน รายละเอียดดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งโดยวิธีการสอบข้อเขียน(แบบปรนัย) ดังต่อไปนี้

- (๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
- (๒) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๓) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖
- (๔) พระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๙
- (๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๖) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๑๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๗) พระราชบัญญัติสภาราษฎร์ ๑๙๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๘) พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
- (๙) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- (๑๐) สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองปัจจุบัน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งโดยวิธีสอบข้อเขียน (แบบปรนัย) ดังต่อไปนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- (๓) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๘
- (๔) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- (๕) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๖) หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการนำมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับพนักงานส่วนตำบล
- (๗) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การร้องทุกข์และการอุทธรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๘) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ระบบแท่งท้องถิ่น)
- (๙) ความรับรู้ในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ค. ภาคความหมายสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะແນນເຕີມ ๑๐๐ คະແນນ

ประเมินบุคคลด้วยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือประเมินตามเอกสารและวิธีอื่น ๆ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในด้านต่าง ๆ โดยมีแบบแสดงรายการการให้คะแนนให้ชัดเจนในด้านความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ด้านความประพฤติ และด้านคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง หรือด้านอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม