



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติหน้าที่การงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (กอบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ สำนักปลัด จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๑.๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถ(รถกู้ชีพ)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำรถกู้ชีพ)

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ

การสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบ ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

/(๑)มีสัญชาติไทย...

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

หมายเหตุ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ไม่รับและไม่ให้เข้ารับการเลือกสรรสำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณร ในภายหลัง ระหว่างดำเนินการสอบเลือกสรร ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบเลือกสรร หากยังครองสมณเพศในวันดำเนินการสอบเลือกสรร

สำหรับการสมัครสอบเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง และผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

/๒๒๒คุณสมบัติ...

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครของแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร วิธีการรับสมัคร และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปให้ติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖๐๐๖-๗ ต่อ ๑๓ และเว็บไซต์ www.nongbuaban.go.th ให้ผู้สมัครกรอกใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่ประกอบใบสมัครทุกฉบับ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๑) ใบสมัครตามแบบขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ.๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗) สำเนาใบทหารกองเกิน (สด.) (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๘) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนเปลี่ยนชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส หนังสือรับรองการทำงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกหลักฐานการสมัคร หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเลือกสรรและหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ๑๐๐.- บาท ค่าธรรมเนียมสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการการสอบทั้งหมด

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติ

/เฉพาะสำหรับ...

เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. ประกาศวัน เวลา และสถานที่การสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จะดำเนินการสอบเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครสอบพนักงานจ้างตามทั่วไป จะทำการทดสอบความรู้ ความสามารถผู้สอบแข่งขันเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานในตำแหน่ง ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นต้น โดยการสอบสัมภาษณ์และการสอบปฏิบัติ ตามที่คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรกำหนด โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบไม่น้อยกว่า ๖๐% หรือตามที่คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพิจารณา ตามความเหมาะสม โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร ภายใน ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน และเว็บไซต์ www.nongbuaban.go.th

๙. การขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จะประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายใน ๓ วันทำการ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน และเว็บไซต์ www.nongbuaban.go.th หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๔๐๕๖-๐๐๖-๗

๙.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีอายุครบ ๑ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วแต่กรณี

/๑๐.การบรรจุ...

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๐.๑ ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเข้าทำสัญญากับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานกำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ ในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ภายในกำหนดเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานกำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลา

๑๑. การสั่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จะสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการสั่งจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สอบแข่งขันได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสอบแข่งขันได้

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ระยะเวลาจ้างคราวละ ๑ ปี อาจต่อสัญญาจ้างได้อีก โดยผลประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

๑๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง หรือการเลิกจ้าง ของพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายณัฐพันธ์ ณรงค์ศิริโรจนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตำแหน่ง พนักงานขับรถ(กู้ชีพ)

จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

ปฏิบัติงานด้านการช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยวิกฤต ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยการช่วยเหลือ เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและขึ้นภาวะวิกฤต รวมทั้งบริการรับ – ส่งวิทยุสื่อสารในเครือข่ายประจำศูนย์เขต และขับรถยนต์ลำส่งผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/เพศหญิง
๒. การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๓. มีใบอนุญาตขับขีรถยนต์
๔. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร อาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์(EMR) และการขับรถฉุกเฉินทางการแพทย์

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ในงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จ.ชัยภูมิ) กำหนด

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำรถกู้ชีพ)

จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานด้านการช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยวิกฤต ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยการช่วยเหลือ เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและขึ้นภาวะวิกฤต รวมทั้งบริการรับ – ส่งวิทยุสื่อสารในเครือข่ายประจำศูนย์เขต และขับรถยนต์ลำส่งผู้ป่วยเพื่อเข้ารับการรักษาพยาบาล รวมทั้งปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/เพศหญิง
๒. การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
๓. มีใบอนุญาตขับชีร์รถยนต์
๔. ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร อาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์(EMR) และการขับรถฉุกเฉินทางการแพทย์

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ในงานอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จ.ชัยภูมิ) กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง พนักงานขับรถ(รถกู้ชีพ) และตำแหน่ง คนงานทั่วไป(ประจำรถกู้ชีพ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้(ในหน้าที่ของตำแหน่ง) - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๕๐	การสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ(ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง) - ความสามารถหรือทักษะเกี่ยวกับการปฐมพยาบาลเบื้องต้น/ การเคลื่อนย้ายผู้ป่วย ได้แก่ การทำ CPR / การตาม / การยกเคลื่อนย้าย	๕๐	การสอบปฏิบัติ
๓ บุคลิกภาพ และท่วงทีวาจา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๕๐ คะแนน) ๓.๑ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางแผนตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ๓.๒ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ๆตามความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อและประสานงานกับผู้อื่น	๕๐	การสัมภาษณ์
๔ วิสัยทัศน์ แนวทางในการพัฒนางาน (๕๐ คะแนน) -ติดตาม ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆหรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางการงาน สนใจปรับตัวเองให้เกิดความก้าวหน้าทั้งวิทยาการใหม่ๆตลอดเวลา นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐	การสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๒๐๐	

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองบัวบาน
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ช่วยดูแลเด็กเลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ
ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยน มีความอดทนต่องานหรือ
ตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย เป็นผู้ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ความรู้แก่เด็กโดย
การสอนให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็กในขณะที่อยู่ในความ
รับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่ความรับผิดชอบ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัย
ของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจาก
ผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง
๒. การศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. สามารถเลี้ยงดูเด็กได้
๒. สามารถสอนด้านพัฒนาการเด็กได้
๓. สามารถจัดโภชนาการสำหรับเด็กได้
๔. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก
๕. มีไหวพริบ ปฏิภาณที่ดี แก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าและระยะยาวได้ดี

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท หรือตามที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จ.ชัยภูมิ) กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
หมวดที่ ๑ ความรู้ความสามารถ ทักษะเกี่ยวกับงานที่จะปฏิบัติ ๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๑.๒ ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๓๐	หมวดที่ ๑ - ๔ ประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสัมภาษณ์
หมวดที่ ๒ ไหวพริบ ปฏิภาณ	๒๐	
หมวดที่ ๓ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทักษะคิด และ แรงจูงใจ ๓.๑ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๓.๒ทักษะคิดและแรงจูงใจ	๒๐	
หมวดที่ ๔ บุคลิกภาพ และท่วงทีวาจา การปรับตัวและ มนุษยสัมพันธ์ ๔.๑ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา ๔.๒ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์	๒๐	
หมวดที่ ๕ วิสัยทัศน์ แนวทางในการพัฒนางาน	๑๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	