**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**ประจำปีงบประมาณ 2565
\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**คำนำ**

 ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580 )ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและโความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ 85 คะแนนขึ้นไป นั้น

 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพขององค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอนสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ที่ 56/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง บัวบาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กำหนดให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 พร้อมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

 สำหรับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภารรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัดได้แก่

1. การปฏิบัติหน้าที่

2. การใช้งบประมาณ

3. การใช้อำนาจ

4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

6. คุณภาพการดำเนินงาน

7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

9. การเปิดเผยข้อมูล

10. การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal)การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

/คณะทำงาน...

-2-

 คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า กากรวิเคราะห์ข้อบกพร่องของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุงตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติเพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน นำผลการประเมินที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สูงขึ้น ต่อไป

 ลงชื่อ พีระวัฒน์ พันธุ์ศักดานนท์

 (นายพีระวัฒน์ พันธุ์ศักดานนท์)

 ประธานคณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานของ

 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน

 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

**รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

 รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. การปฏิบัติหน้าที่ 2. การใช้งบประมาณ

3. การใช้อำนาจ 4. การใช้ทรัพย์สิน

5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6. คุณภาพการดำเนินงาน

7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

9. การเปิดเผยข้อมูล และ 10. การป้องกันการทุจริต

โดยประเมินผลกจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของการบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผุ้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**1.หลักการและเหตุผล**

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป้นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรฐานป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

**2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

 **2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูล**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ได้รับการประเมินจาก 3 ช่องทาง ดังนี้

 **(1) ผู้มีส่วนได้เสียภายใน** ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมากแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี ร่วมตอบแบบประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ ITAS รายละเอียด มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 44 คน

 **(2) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก** ประกอบด้วย ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นๆของรัฐที่มารับนริการหรือมาติดต่องานตามภารกิจต่างๆ ขององค์กาสรบริหารส่วนตำบลหอนงบัวบาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS รายละเอียด มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 76 คน

 **2.2 ผลการประเมิน**

 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผ่านเว็ปไซต์ [www.itas.nass.go.th](http://www.itas.nass.go.th) โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีรายละเอียดดังนี้

 (1) ผลการประเมินโดยรวม

 คะแนนเฉลี่ย 76.92 คะแนน

 ระดับผลการประเมิน B

 (2) ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

 คะแนนภาพรวม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานโดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 76.92 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัววชี้วัดพบว่า คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้



 **2.3 ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากรายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 76.92 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน / เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน ยกตัวอย่างเช่น เหตุการณ์ ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดาเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกาลังใจ

- แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น โดยต้องเป็นการดำเนินการที่มีความสอดรับกับนโยบาย หรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- แสดงนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้ บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน โดยแสดงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ ต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น

- แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

- แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ยกตัวอย่างเช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย เป็นต้น โดยเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา

- แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี /มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า ยกตัวอย่างเช่น ความก้าวหน้า การใช้จ่ายงบประมาณ เป็นต้น /เป็นข้อมูลในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน

**3. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนส่วนตำบลหนองบัวบาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทั้ง 10 ตัวชี้วัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า ตัวชี้วัดที่ 7 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ซึ่งเป้นตัวชี้วัดที่เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนน้อยที่สุดที่ 52.07 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงาน (OIT) ให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงาน (3) การบริหารเงินงบประมาณ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

 ซึ่งจากผลการประเมินพบว่ามีหลายหัวข้อตามตัวชี้วัด หน่วยงานไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลลงบนเว็ปไซต์ ดังนั้น หน่วยงานควรจะดำเนินการปรับปรุงในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น โดยมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัด แล้วนำลงเผยแพร่ในเว้ปไซต์ของหน่วยงานให้มากที่สุด

**4. ข้อมเสนอแนะมาตรการ/แนวทาง ดำเนินการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**

สำหรับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีตัวชี้วัดที่นห่วยงานสามารถเพิ่มคะแนนให้สูงขึ้นกว่าเดิมได้ อีกทั้งไม่เป็นการยากแก่การดำเนินการ ซึ่งในที่ประชุมคณะทำงานฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินแต่ละตัวชี้วัด เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **มาตรการ/แนวทาง** | **วิธีการดำเนินการ** | **ผู้รับผิดชอบ** | **ระยะเวลาดำเนินการ** | **การติดตาม** |
| 1.การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม  | นำภาพกิจการที่ประชาชนมีส่วนร่วมกับหน่วยงานลงเผยแพร่บนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน | เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ | ภายในเมษายน2565 | นิติกร ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตาม |
| 2.นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | จัดทำนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคนจะต้องไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) และเผยแพร่บนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน | นิติกร | ภายในเมษายน 2565 | นิติกร ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตาม |
| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตาม |
| 3.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ O25-O28 และเผยแพร่บนเว็ปไซต์ของหน่วยงาน | นักทรัพยากรบุคคล | ภายในเมษายน 2565 | นิติกร ติดตามและรายงานผลการกำกับติดตาม |

**ภาคผนวก**

****

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน

ที่ 56 /2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

---------------------------------------------------------------------------------

 ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จะต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป นั้น

 ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. **คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ**
2. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ประธานคณะทำงาน
3. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน รองประธานคณะทำงาน
4. เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน คณะทำงาน
5. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน คณะทำงาน

/5) ผู้อำนวยการ...

-2-

1. ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
2. ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
3. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม คณะทำงาน
4. หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงานและเลขานุการ
5. นิติกร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขาฯ

**มีหน้าที่**

(1) ให้คำปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

(2) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

(3) ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ก่อนคัดลอกลิ้งค์ข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

(4) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้าหรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือนมีนาคม 2565 เพื่อการดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

**2. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | เรื่อง/ประเด็นการประเมิน | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
| 1 | O1 | โครงสร้าง | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 2 | O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 3 | O3 | อำนาจหน้าที่ | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 4 | O4 | แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | สิบเอกเดชา คนที | คณะทำงาน |
| 5 | O5 | ข้อมูลการติดต่อ | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 6 | O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 7 | O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 8 | O8 | Q&A | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 9 | O9 | Social Network | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| ด้านการบริหารงาน |
| 10 | O10 | แผนการดำเนินงานประจำปี | สิบเอกเดชา คนที | คณะทำงาน |
| 11 | O11 | รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | สิบเอกเดชา คนที | คณะทำงาน |

-3-

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | เรื่อง/ประเด็นการประเมิน | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
| 12 | O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | สิบเอกเดชา คนที | คณะทำงาน |
| 13 | O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 14 | O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 15 | O15 | คู่มูลเชิงสถิติการให้บริการ | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 16 | O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | นางสาวยุภาพินธ์ เลิศบัวบาน | คณะทำงาน |
| 17 | O17 | E-service | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 18 | O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | นางนภาภรณ์ หาญรบ | คณะทำงาน |
| 19 | O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | นางนภาภรณ์ หาญรบ | คณะทำงาน |
| 20 | O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | นางนภาภรณ์ หาญรบ | คณะทำงาน |
| 21 | O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | นางสาวอิสริยา กุลนาม | คณะทำงาน |
| 22 | O22 | ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | นางสาวอิสริยา กุลนาม | คณะทำงาน |
| 23 | O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | นางสาวอิสริยา กุลนาม | คณะทำงาน |
| 24 | O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | นางสาวอิสริยา กุลนาม | คณะทำงาน |
| ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| 25 | O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | นางสาวยุภาพินธ์ เลิศบัวบาน | คณะทำงาน |
| 26 | O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | นางสาวยุภาพินธ์ เลิศบัวบาน | คณะทำงาน |
| 27 | O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | นางสาวยุภาพินธ์ เลิศบัวบาน | คณะทำงาน |
| 28 | O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | นางสาวยุภาพินธ์ เลิศบัวบาน | คณะทำงาน |
| ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส |
| 29 | O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 30 | O30 | ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 31 | O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |

-4-

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | เรื่อง/ประเด็นการประเมิน | ผู้รับผิดชอบหลัก | หมายเหตุ |
| 32 | O32 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| 33 | O33 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย | คณะทำงาน |
| ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต |
| 34 | O34 | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 35 | O35 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 36 | O36 | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 37 | O37 | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 38 | O38 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 39 | O39 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 40 | O40 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 41 | O41 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| ด้านมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต |
| 42 | O42 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |
| 43 | O43 | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | นางสาววรฉัตร เอกบัว | คณะทำงาน |

**มีหน้าที่**

1. จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในขั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ
2. ให้ **นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย** ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ นำเอกสารที่ดำเนินการตาม ข้อ 1 ไปเผยแพร่บนเว็ปไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานโดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2565
3. ให้ **นางสาววรฉัตร เอกบัว** ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ดำเนินการตอบแบบวัด OIT ในเว็ปไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2565
4. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

**3. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน**

 (1) นายพีระวัฒน์ พันธุ์ศักดานนท์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานคณะทำงาน

 (2) นางศุภรัศมิ์ มิลินคณาพัฒน์ หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงาน

-5-

 (3) นางยุพินภรณ์ ดวงประทุม ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน

 (4) นายครรชิต มิตรสันเทียะ วิศวกรโยธา

รักษาการ ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน

 (5) นางสาวภัชชาภรณ์ กำลังทรัพย์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม คณะทำงาน

 (6) นางสาววรฉัตร เอกบัว นิติกร คณะทำงานและ

เลขานุการ

 (7) นางสาวฑิฆัมพร แดงวิชัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

 **มีหน้าที่**

 1. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

 2. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

 ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงได้ด้วยดี

 ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

 สั่ง ณ วันที่ 18 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

 สุขุม สินสายออ

(นายสุขุม สินสายออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน