



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน มีความ  
โปร่งใส

และมีคุณธรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.  
๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่  
๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่ง  
บุคลากรของหน่วยงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่จำเป็นและต้องใช้ในหลากหลายหน้าที่ บุคลากรขององค์กรจะ  
เป็นผู้สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ และเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล มีคุณธรรมบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองบัวบาน ในฐานะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารส่วน  
บุคคล ดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง  
รองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่  
๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คน  
เก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)  
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จ.ชัยภูมิ) และหนังสือสั่งการ ข้อ  
กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

#### ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน พนักงานครูและบุคลากรทางการ  
ศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองชัยภูมิ ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ  
ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้อง  
ได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่  
รับผิดชอบ หลักสูตรการ พัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตร  
ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

/๓.ด้านเก็บรักษาไว้...

### ๓. ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบ วินัย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุชุม สิ้นสายออ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน