

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวบาน

อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	๑.ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ การสร้างควมหน้าในสายอาชีพ	√		๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๙-๑๓ มี.ค.๖๖	
๒.	การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสายงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	√		๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๑-๑๖ มี.ย.๖๖	
๓.	การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล	√		๓๐๐,๐๐๐	๓๘๔,๐๐๐	๒๙ พ.ย.๖๕ และ ๑-๓ ธ.ค.๖๕	
	๒. ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๑. การสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑.๑ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	√		ไม่ใช้งบประมาณ		๑๕ ต.ค.๖๕ และ ๑๕ เม.ย.๖๖	

	<p>๒. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๑ จัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	√		ไม่ใช้งบประมาณ		๑๕ ต.ค.๖๕ และ ๑๕ เม.ย.๖๖	
	<p>๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๑.๑ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะสมรรถนะในการทำงาน</p>	√		ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	
	<p>๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>๒.๑ การสร้างและปรับกระบวนการให้วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ</p>	√		ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	
	<p>๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓.๑ การพัฒนาความรู้ และทักษะด้าน IT ของบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p>	√		ไม่ใช้งบประมาณ		๑๕ ก.ย.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	<p>๔. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่สำคัญกับบุคลากรควบคู่ไปกับประสิทธิภาพของงาน</p> <p>๔.๑ การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p>๔.๒ จัดให้มีระบบการสอนงาน (Coaching) เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและ ผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป</p>		√				
	<p>๕. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้</p> <p>๕.๑ มีระบบการรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง เช่น Talent Management</p>		√				
	<p>๖. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๖.๑ หน่วยงานมีแผนการจัดการความรู้</p> <p>๖.๒ องค์กรความรู้ที่กระจุกกระจายอยู่ได้รับการรวบรวม</p> <p>๖.๓ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้อบรมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย</p>	√		ไม่ใช้งบประมาณ		๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
	๔. ความพร้อมรับผิด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๑. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	√		๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๗ ก.ย.๖๖	
	๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงาน ๑. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของ ข้าราชการ ๑.๑ การจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของ บุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการ ของบุคลากร รวมทั้งมีการประเมินเป็น ระยะอย่างสม่ำเสมอ ๑.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการ ดำรงชีวิต ๑.๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้าง แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร		√				

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ต้น	๑	๑	นางศุภรศมี มิลินคณาพัฒน์
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	ว่าง
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	ว่าง
๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	-	ว่าง
๕	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	นางสาวรัชชาภรณ์ กำลังทรัพย์
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	-	ว่าง
๗	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	นางสาวยุภาพิณธ์ เลิศบัวบาน
๒	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๑	๑	พันจ่าตรีไมตรี คำทวิ
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	สิบเอกเดชา คนที
๔	นิติกร	ชำนาญการ	๑	-	ว่าง
๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	๑	๑	นางนภาพรณี หาญรบ
๖	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	นายครรชิต มิตรสันเทียะ
๗	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
๘	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	๑	๑	นายมฤคินทร์ ตั้งเพียร
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	น.ส.พรพกา พุดขุนทด
๒	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ชำนาญงาน	๑	๑	นางนิชาภา จันทร์น้ำใส

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๓	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	นายวทัญญู ปิยโพธิกุล
๔	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	นางไพรวลัย วิชระโกชน์
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	-	๑	๑	นางสาวฉิมพร แดงวิชัย
๒	ผู้ช่วยนักผังเมือง	-	๑	-	ว่าง
๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	นางศรินยา คนที
๒	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	นางสาวธัญรดา ศรีชนะ
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(สำนักปลัด)	-	๑	๑	นางสาวณัฐพิญา พุ่มพวง
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	-	ว่าง
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	นายพีรพัฒน์ ศรีสูงเนิน
๖	พนักงานขับรถ(ทักษะ)	-	๑	๑	นายประสิทธิ์ สีวไรสง
๗	พนักงานขับรถนำอเนกประสงค์(ทักษะ)	-	๑	๑	นายชिरะ ภิรมย์กิจ
๘	พนักงานดับเพลิง(ทักษะ)	-	๑	๑	นายบรรจง คนที
๙	พนักงานตักแต่งสวน(ทักษะ)	-	๑	๑	นายบรรหาร ศรีภิรมย์
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	นางสาวสุพรรณิ เพลี้ยซ้าย
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	นางสาวดวงใจ ลาภเกิด
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	นางสาวสุทิน ครอบบัวบาน
๑๓	พนักงานสำรวจและจัดทำแผนที่ภาษี(ทักษะ)	-	๑	๑	นายสมชาย ภิรมย์กิจ
๑๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	นายอนุชา ภูดินแดน
๑๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	นายกิตติศักดิ์ โสภากประสิทธิ์ผล
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง)	-	๑	-	ว่าง
๑๗	พนักงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	-	๑	๑	นายปัญญา สามารถกิจ
๑๘	พนักงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	-	๑	๑	นายทองคุณ ชลไพร

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๙	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	นางประหยัด ชาวาปี
๒๐	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๑	๑	นางณิชภัทร สุขนาแซง
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	นายภาณุเดช แสนณรงค์
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ภารโรง	-	๑	๑	นางวารภรณ์ ภูตินแดน
๒	คนงานทั่วไป(ทำหน้าที่บันทึกข้อมูล)	-	๑	๑	นายอดิศร แสนประเสริฐ
๓	พนักงานขับรถ(รถกู้ชีพ)	-	๑	๑	นายกฤษฎา บำรุง
๔	คนงานทั่วไป(ประจำรถกู้ชีพ)	-	๑	๑	นายนำโชค ระวีวรรณ
๕	คนงานทั่วไป(ประจำรถกู้ชีพ)	-	๑	๑	นายพิพัฒน์ ภิรมย์กิจ
๖	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	นายชัยณรงค์ วิชาวรรณ
๗	พนักงานขับรถซ่อมไฟฟ้า	-	๑	๑	นายปารเมศ เหล่าบัวบา
๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	นายภิรภัทร พรหมแดง
๙	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	-	๑	-	ว่าง
๑๐	พนักงานขับรถยนต์(รถบรรทุกขยะ)	-	๑	๑	นายศิริชัย หงษ์ไทย
๑๑	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑	๑	นายสิทธิชัย จริยา
๑๒	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑	-	ว่าง
๑๓	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑	-	ว่าง
๑๔	พนักงานประจำรถขยะ	-	๑	-	ว่าง
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	นางสาวปณิดา ปักการะธา
๑๖	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	นางเพ็ญพิชชา รักตลาด
รวม			๖๐	๔๔	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๖	โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร	๖-๙ ธ.ค.๒๕๖๕	๒	๑.นางไพรวลัย วิชะโรจน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.นายชัยณรงค์ วิชาธรรม คนงานทั่วไป
๒	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ปทุมธานี	๙-๑๓ มี.ค.๖๖	๑	นางสาวพรพกา พุดขุนทด เจ้าพนักงานพัสดุ
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาอาหารปลอดภัยระดับอำเภอ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จัดรัส จังหวัดชัยภูมิ	๗ มี.ค.๖๖	๑	นายมฤคินทร์ ตั้งเพียร นักวิชาการสุขาภิบาล
๔	ประชุมซักซ้อมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอปท.	ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ	๑๐ มี.ค.๖๖	๑	นางสาวอุษาพิณธ์ เลิศบัวบาน นักทรัพยากรบุคคล
๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ด้านครอบครัว และพัฒนาศักยภาพศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒๐ มี.ค.๖๖	๒	๑.นางสาวภัชชาภรณ์ กำลิ่งทรัพย์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๒.นางสาวธัญธิดา ศรีชนะ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๖	อบรมวิทยากรเขตเลือกตั้ง ในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒๕-๒๖ เม.ย.๖๖	๒	๑.นางศุภรัศมี มิลินคณาพัฒน์ หัวหน้าสำนักปลัด ๒.สิบเอกเดช คนที นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการรายงานผลการดำเนินงาน	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒๘ เม.ย.๖๖	๑	นางนิชามา จันทร์น้ำใส เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๘	สัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒๘-๓๐ เม.ย.๖๖	๑	นางสาวอุษาพิณธ์ เลิศบัวบาน นักทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๙	วุฒิบัตรการพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	สถาบันพระปกเกล้า กรุงเทพมหานคร	๒๓-๒๙ พ.ค. ๖๖	๑	นางศุภรต์มี มลิณคณาพัฒน์ หัวหน้าสำนักปลัด
๑๐	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๓	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ปทุมธานี	๑ -๑๖ มิ.ย. ๖๖	๑	นางสาวพรพกา พุดขุนทด เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๑	เทคนิคและวิธีการทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่าย และขั้นตอน/ แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่น ๗	โรงแรมดิอิมพีเรียล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์โคราช จังหวัดนครราชสีมา	๙-๑๑ มิถุนายน ๖๖	๑	สิบเอกเดช คนที นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒	ประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม รุ่นที่ ๑-๔/๒๕๖๖	โรงแรมเลิศนิมิตร จังหวัดชัยภูมิ	๘ มิ.ย.๖๖	๑	นางสาวสุพรรณิ เพ็ลยชัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการและบัญชี
๑๓	ประชุมเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ	หอประชุมที่ว่าการอำเภอ เมือง จังหวัดชัยภูมิ	๒๐ ก.ค.๖๖	๒	๑.นางสาวนภาพรภรณ์ หาญรบ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.นายครรชิต มิตรสันเทียะ วิศวกรโยธา
๑๔	โครงการสร้างจิตสำนึกพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๒๐ ก.ค.๖๖	๒	๑.นางศุภรต์มี มลิณคณาพัฒน์ หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางสาวยุภาพิณธ์ เลิศบัวบาน นักทรัพยากรบุคคล
๑๕	ประชุมติดตามการดำเนินงานการดูแลระยะยาว สำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง และการดำเนินงาน กบท.พื้นที่	โรงพยาบาลชัยภูมิ	๒๗ ก.ค.๖๖	๑	นายมฤคินทร์ ตั้งเพ็ชร นักวิชาการสุขาภิบาล
๑๖	ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจ่ายเงิน ในระบบ KTB Corporate Online ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ	๒๗ ก.ค.๖๖	๑	นางสาวนภาพรภรณ์ หาญรบ นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๗	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบ ระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิด ค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๓-๕ ก.ย.๖๖	๓	๑.นางนภาพรภรณ์ หาญรบ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒.นางสาวพรพกา พุดขุนทด เจ้าพนักงานพัสดุ ๓.นางไพรวัลย์ วิชระโภชน

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
					เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๑๘	พัฒนาระบบอาหารเพื่อสุขภาพอย่างครบวงจรไปสู่ การขยายผลอย่างก้าวกระโดดครอบคลุมโรงเรียนและ ศูนย์เด็กเล็ก		๑๓ ก.ย.๖๖	๒	๑.นางพรพิมล สีมา ครู ๒.นางศรินยา คนที ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๑๙	การจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในระบบ e-Plan ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมสบายโฮเทลโคราช จังหวัดนครราชสีมา	๑๐-๑๒ พ.ย.๖๖	๑	สิบเอกเดช คนที นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๐	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ชัยภูมิ	๑๕ พ.ย.๖๖	๑	นางสาวฤภาพิณธ์ เลิศบัวบาน นักทรัพยากรบุคคล
๒๑	พัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ ในการประเมิน ภาษี การลดและการยกเว้นภาษี การรับชำระภาษี และการอุทธรณ์ และแนวทางการบังคับภาษีค้างชำระ การยึดอายัด และกรณีวินิจฉัยปัญหาภาษีที่ดินและสิ่ง ปลูกสร้าง	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๑-๓ ธ.ค.๖๖	๒	๑.นางไพรวลัย วิชระโภชน์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒.นางสาวสุทิน ครอบบัวบาน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๒	ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การฝาก เงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖(ฉบับใหม่)	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ	๑๖-๑๘ ธ.ค. ๖๖	๒	๑.นางศุภรัตน์ มลิณคณาพัฒน์ หัวหน้าสำนักปลัด ๒.นางนภาพรณ หายูรบ นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๓	เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน TOR การจัดทำราคา กลางและการตรวจรับพัสดุ รวมทั้งบทบาทและอำนาจ หน้าที่ของบุคคลหรือคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และ แนวทางในการป้องกันการทุจริตหลักกฎหมายว่าด้วย	โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จังหวัดชัยภูมิ	๒๒-๒๔ ธ.ค.๖๖	๑	นางสาวพรพกา พุดขุนทด เจ้าพนักงานพัสดุ

	ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ				
๒๔	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิก อบต.และพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อบต.หนองบัวบาน/จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๒๙ พ.ย. และ ๑-๓ ธ.ค.๖๖	๕๐	พนักงานสังกัด อบต.หนองบัวบานทุกคน

ปัญหา / อุปสรรค

-ไม่มีปัญหา /อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มีข้อเสนอแนะ